

# Eine reife Leistung mit Älteren

## Auszeichnung für Seevetaler Firmenchef

**Glüsing (cm).** Detlev Dose, Geschäftsführer der STS-Sprinter Transport Service GmbH in Glüsing, ist „Unternehmer mit Weitblick 2007“. Auf der Wartburg im thüringischen Eisenach ist dem Firmenchef aus der Gemeinde Seevetal jetzt diese Auszeichnung verliehen worden, die das Bundesministerium für Arbeit und Soziales jährlich im Rahmen des Bundesprogramms „Perspektive 50 plus – Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen“ vergibt. Dose erhielt den Preis für sein vorbildliches Engagement zur Beschäftigung Älterer im Rahmen des regionalen Be-

schäftigungspakts „Logistik 50 plus – Reife Leistung“ aus den Händen von Staatssekretär Rudolf Anzinger.

„Meine Mitarbeiter und ich freuen uns sehr über diese Auszeichnung und die damit verbundene Anerkennung unserer Personalpolitik.“ Ältere Menschen zu beschäftigen gehört bei STS zur guten Praxis. Mittlerweile ist ein Viertel seiner 27-köpfigen Belegschaft 50 Jahre und älter. Aus dem Projekt „Logistik 50 plus“ hat Dose im Frühjahr 2006 drei Absolventen als Festangestellte übernommen. Eine ausgewogene Altersstruktur in allen Ab-



Staatssekretär Rudolf Anzinger (links) übergibt die Urkunde an Detlev Dose, Geschäftsführer der Glüsingener Firma STS. Foto: ein

teilungen ist dem Geschäftsführer wichtig: „Der gesamte Betrieb profitiert von der Lebens- und Berufserfahrung sowie der Flexibilität unserer älteren Mitarbeiter“, sagt Dose.

Die 1996 gegründete STS agiert nicht nur lokal als Lagerlogistiker etwa für Bioprodukte

und Sportlernahrung, sondern auch als Transportdienstleister im norddeutschen Raum sowie weltweit als Spediteur. Die drei Absolventen aus dem „Logistik 50 plus“-Programm wurden als Fuhrparkbetreuer, in der Lagerlogistik und im Gütertransport eingestellt.