

**BERUFSQUALIFIZIERUNG** WEITERBILDUNGSKURSE SOLLEN WIEDEREINSTIEG ERLEICHTERN

## Erfolgreich mit älteren Beschäftigten

Seit zwei Jahren läuft das vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales aufgelegte 50+-Programm. Unternehmer haben die Wahl.

**Jochen Gipp**  
Buchholz/Harburg

Waltraud Thomas steht voll im Leben. Die 54-Jährige hat zwei Töchter großgezogen, über 25 Jahre gearbeitet, einen Handwerksbetrieb mit aufgebaut und ein Jahrzehnt lang ein eigenes Transportunternehmen geleitet. Doch eine plötzliche Erkrankung brachte 2002 das Ende ihrer Selbstständigkeit. Sie musste ihre Thomas Transporte/Seevetal aufgeben. Inzwischen ist sie gesundheitlich wieder fit, doch der berufliche Wiedereinstieg wollte trotz intensiver Bemühungen nicht gelingen.

Seit Jahresbeginn 2007 sucht Waltraud Thomas ihre neue berufliche Chance im Rahmen von „Logistik 50+ – Reife Leistung“. Dieser Pakt für Beschäftigung vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales und dem Landkreis Harburg-Arbeitsgemeinschaft aus Grone-Schule, Fortbil-



**Gundula Wulf ist gelernte Stenotypistin und ist jetzt auch fit in Word und Excel.**

dungszentrum Hafen Hamburg, Fahrschule Brunckhorst, Hamburg School of Logistics und Wachstumsinitiative Süderelbe AG ebnet älteren Arbeitssuchenden den Weg zurück in den Arbeitsmarkt. 70 Männer und Frauen haben durch „Logistik 50+“ mittlerweile wieder eine feste Anstellung gefunden, vorwiegend im Logistiksektor. Etliche weitere sind auf dem Sprung – wie Waltraud Thomas, die jüngst erfolgreich das Qualifizierungsprogramm für kaufmännische Berufe absolviert hat.

„Wir haben eine große Auswahl gut ausgebildeter kaufmännischer Schulungsteilnehmer“, betont Integrations-



**Waltraud Thomas war Chefin einer eigenen Firma. Nach einem Schicksalsschlag musste sie ihre Selbstständigkeit aufgeben und einen beruflichen Neustart wagen. 50+ bietet ihr eine Chance.** FOTOS: HR

managerin Rita Winter von der Grone Schule Buchholz. Und ihr Winsener Kollege Volker Putensen hebt die breitgefächerte Qualifizierung hervor: „Unsere Absolventen sind in Buchhaltung, Sachbearbeitung oder auch der Lagerverwaltung einzusetzen.“ Aktuelle Kenntnisse erwerben Projektteilnehmer in mehrwöchi-

gen Weiterbildungskursen. Betriebswirtschaft, EDV-Kompetenz, Logistik, sind Schwerpunkte, außerdem im Schulungsprogramm: Fachenglisch und der Umgang mit SAP.

„Ich habe besonders von den Computerkursen in Word und Excel profitiert“, sagt Gundula Wulf. Die 53-Jährige

gelernte Stenotypistin ist wie Waltraud Thomas eine von derzeit rund 40 Absolventen des kaufmännischen Weiterbildungsprogramms von „Logistik 50+“.

Ansprechpartner für interessierte Unternehmer ist Dr. Rupert Seuthe, Telefon 040/355 10 355. Internetadresse: [www.50plus-logistik.info](http://www.50plus-logistik.info).

# Arbeit statt Wartezeit

## Die Generation 50+ ist reif für Leistung



### LOGISTIK 50+

BESCHÄFTIGUNGSPERSPEKTIVEN FÜR  
ÄLTERE IM WACHSTUMSMARKT LOGISTIK

[www.50plus-logistik.info](http://www.50plus-logistik.info)

Wird gefördert und unterstützt durch:



**Unternehmensförderung  
noch bis Oktober 2007**

Mehr Infos unter: [www.50plus-logistik.info](http://www.50plus-logistik.info)