

# Eine neue Chance für die älteren Arbeitslosen

Projekt „Logistik 50+“ half schon 40 über 50jährigen Erwerbslosen

(wie). 40 Arbeitslose, die älter als 50 Jahre sind, haben durch das Projekt „Logistik 50+“ einen neuen Job gefunden. Das ist die Bilanz des vor elf Monaten von der Wachstumsinitiative Süderelbe AG und der Arbeitsgemeinschaft Arbeit und Grundsicherung (Arge) für den Landkreis Harburg ins Leben gerufenen Beschäftigungspakts, der ältere Erwerbslose wieder auf den Arbeitsmarkt bringen soll. Mit dabei sind außerdem die Grone Schule Niedersachsen GmbH mit ihren Niederlassungen in Winsen und Buchholz, das Fortbildungszentrum Hafen Hamburg, die Fahrschule Brunckhorst und die Hamburg School of Logistics. Außerdem kooperieren 90 Unternehmen aus der Metropolregion mit dem Projekt.

Der Schwerpunkt der Vermittlungsbemühungen lag bisher auf dem Logistiksektor. „In diesem



Michael Niemeyer (v. li. Arge), Henning Scharringhausen (Fortbildungszentrum Hafen Hamburg), Sabine Baldamus (Grone-Schule Buchholz), Bianca Sander (Sander Transporte GmbH) und Dr. Rupert Seuthe (Wachstumsinitiative Süderelbe AG) stellten die Projekt-Bilanz vor  
Foto: oh

Bereich gibt es eine Reihe von Arbeitsplätzen, die sich aufgrund ihres Anforderungsprofils gerade für Quereinsteiger und eine späte Karriere gut eignen“, so Arge-Geschäftsführer Michael Niemeyer. Bis zum Projektende 2007 will Niemeyer 80 Arbeitsplätze vermittelt haben. Um das zu erreichen, wird demnächst das Teilprojekt „Lagereibetrieb

Logistik 50+“ angeschoben. Ein Lagerbetrieb soll ausschließlich mit über 50jährigen arbeiten. Das gesamte Projekt „Logistik 50+“ ist Teil des Mitte 2005 vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales aufgelegten Programms „Perspektive 50+“, durch das 62 regionale Beschäftigungsinitiativen mit rund vier Millionen Euro gefördert werden.